



Bogotá, D.C.,

Doctor
DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA
Subsecretario

Comisión Primera Permanente del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Concejo de Bogotá

Calle 36 # 28ª – 41

Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 01-02-2025 10:41:08

2025ER2233 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RESPUESTA A LA PROPOSICIÓN 077 DE 2025

OBS: 2025EE0000687

Asunto: Respuesta a la Proposición 077 de 2025

Tema: Estado, actualización e implementación de políticas públicas del Distrito

Radicado Concejo: 2025EE765.

Radicado SDDE: 2025ER0000797.

Respetado Doctor,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

Política Pública de Trabajo Decente y Digno / PPTDD.

1. Detalle en qué fases del ciclo se encuentran las políticas mencionadas anteriormente que esté a su cargo y la trayectoria ideal de implementación para cada una de ellas, según corresponda. Adjunte archivo Excel, donde se especifique:

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

La Política Pública de Trabajo Decente y Digno se encuentra en fase de implementación, aprobada mediante documento CONPES D.C Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital No. 33, publicado en el Registro Distrital No. 7857 de fecha 14 de noviembre de 2023. (Anexo 01. Plan de acción PPTDD y Anexo 02. Conpes PPTDD).

Los documentos también se pueden encontrar en la página web de la Secretaria Distrital de Planeación, a través del siguiente link:

<https://www.sdp.gov.co/gestion-socioeconomica/conpes-dc/politicas->

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:

Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.

Oficinas Administrativas:

Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C

Teléfonos: 3693777

www.desarrolloeconomico.gov.co

Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

publicas?combine=trabajo+decente&title=&field_conpes_date_value%5Bvalue%5D%5Byear%5D=

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

La Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional se encuentra en fase de implementación, de acuerdo con el Documento CONPES 09 de 2019, publicado en el Registro Distrital No. 6700 de fecha 20 de diciembre de 2019

(Anexo 01. Plan de acción PPSAN y Anexo 02. Doc Conpes PPSAN).

Los documentos también se pueden encontrar en la página web de la Secretaria Distrital de Planeación, a través del siguiente link:

https://www.sdp.gov.co/gestion-socioeconomica/conpes-dc/politicas-publicas?combine=Seguridad+Alimentaria&title=&field_conpes_date_value%5Bvalue%5D%5Byear%5D=

a. El tiempo que ha permanecido en dicha fase.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

La Política Pública de Trabajo Decente y Digno, tiene como fecha de aprobación el 14 de noviembre de 2023, lo que indica que en su fase de implementación tiene un tiempo de un año y dos meses.

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

La Política Pública Distrital de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PPSAN) de Bogotá fue formalmente adoptada mediante el documento CONPES 09 del 16 de diciembre de 2019. A partir de esa fecha, se inició su fase de implementación, por lo que a la fecha la Política tiene 5 años de implementación.

b. Proceso interno específico de la fase mencionada

Política Pública de Trabajo Decente y Digno y Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

El proceso interno específico en la fase de implementación comprende 2 procedimientos internos que se resumen a continuación:

(i) Proceso de implementación:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Inicia con la identificación de los productos y acciones contenidos en el plan de acción, con el propósito de establecer las estrategias, actividades y acciones para su gestión con cargo a los proyectos de inversión y servicios de la SDDE en articulación con sus entidades adscritas, vinculadas y demás sectores de la administración Distrital. Finaliza con la ejecución de la intervención, su respectivo informe (acta, presentación y demás documentos de trabajo), así como el reporte para el seguimiento.

La fase de implementación incluye la asignación de recursos humanos, financieros y tecnológicos; la definición de responsables de las actividades al interior de las áreas misionales, y el establecimiento de los instrumentos de gasto, la socialización de la oferta institucional y la participación ciudadana.

Con base en el monitoreo y la retroalimentación, se implementan los ajustes y modificaciones que permitan mejorar el avance cuantitativo y el alcance del producto.

(ii) Proceso de seguimiento:

El procedimiento inicia con la solicitud del informe trimestral de avance del Plan de Acción a las áreas misionales y termina con la toma de decisiones estratégicas con base en los resultados.

El proceso de seguimiento consta de las siguientes actividades:

- Solicitud de reporte trimestral a las áreas internas de la entidad y a las entidades distritales responsables de los productos de la política.
- Diligenciamiento de la matriz de implementación con el reporte de la información trimestral del avance en la ejecución del plan de acción. Incluye el cargue de evidencias del avance por cada producto o resultado.
- Validación de la información reportada por las áreas misionales y por las entidades distritales, y ajustes por parte de las áreas y entidades responsables, de requerirse.
- Consolidación de la información reportada y elaboración de informe de balance.
- Envío del reporte a la Secretaría Distrital de Planeación, con periodicidad semestral.

c. Quiénes participan en cada fase y por qué (autores estatales y no estatales).

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Durante la fase preparatoria y la fase de agenda pública, la entidad responsable fue la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico por ser la entidad líder de la política, quien se encargó de convocar a las entidades que hoy son responsables de los productos, a grupos de interés y ciudadanía para crear los factores estratégicos y derivar de estos los objetivos de la política.

Entre las entidades que participan en la fase de implementación como responsables de los

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

productos de la política, se encuentran las siguientes:

Secretaría de Desarrollo Económico:
Instituto Distrital de Turismo:
Secretaría Distrital de Integración Social:
Secretaría Distrital de Salud:
Instituto para la Economía Social
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Fase de reformulación de la Política

La construcción del mapa de actores sociales para la PPSAN 2019 – 2031 se llevó a cabo a partir dos grupos de técnicas aplicadas a la investigación social: técnicas participativas y síntesis de pasos para llegar a un análisis complejo de los intereses y del poder de influencia de cada actor sobre otros actores y sobre las decisiones que orientan el diseño y la implementación.

La elaboración del mapa de actores sociales inició con la identificación de 343 actores potenciales, es decir, aquellos que pudieran verse afectados o interesados con la situación problemática de carácter público y que fueron convocados

Luego de la convocatoria, para la reformulación de la política se contó con la participación de actores públicos, privados y comunitarios vinculados a la SAN (Seguridad Alimentaria y Nutricional) en Bogotá, a través de la convocatoria de siete mesas estratégicas estructuradas de acuerdo con cada uno de los ejes temáticos establecidos en el referente conceptual para la política, e invitando a las entidades y actores, de acuerdo con su tema de interés y experticia. Se contó con 136 participantes en las 7 mesas estratégicas. Del total de participaciones, el 73% correspondió a delegados institucionales, 14% delegados de la sociedad civil, el 11% de organizaciones privadas y el 2% de entidades académicas. En la Tabla a continuación, se describen las entidades participantes en las mesas estratégicas de reformulación de la política

Actores en el proceso de reformulación – PPSAN 2019-2031

TIPO DE ENTIDAD/ACTOR	ENTIDAD
Organismos internacionales	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Nivel Nacional	Ministerio de Agricultura, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Ministerio de Salud y Protección Social, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Ministerio de Cultura, Ministerio del trabajo, Instituto Colombiano de Antropología e historia.
Nivel Regional	Región Administrativa y De Planeación Especial – Región Central
Nivel Distrital	Secretaria Distrital de Salud, Secretaria Distrital de Planeación, Secretaria Distrital de Integración Social, Secretaria Distrital de Desarrollo Económico, Secretaria Distrital de la Mujer, Secretaria de Ambiente, Jardín Botánico José Celestino Mutis, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Instituto Distrital para la Recreación y Deporte, Instituto Distrital para la Participación y la Acción Comunal IDPAC y la Personería de Bogotá.
Organizaciones de la sociedad civil	Red de Seguimiento a la PPSAN, Educar consumidores, Red papaz, Agrosolidaria, Red Agricultura Urbana Suba, Liga de la Leche, Cabildo Indígena de Bosa, Colegio de estudios socioculturales de la alimentación y las cocinas colombianas.
Organizaciones privadas	Surtifruver de la Sabana, Fedepalma, Fenalce, Fenavi, Fedepapa, Fedepanela, Agronet MADR, Fedefrijol, Fenalco, SER. DEI. TEC, ANDI, Bolsa Mercantil.
Academia	SENA, Universidad Nacional de Colombia, IDEA

Fuente: Documento de Diagnóstico

Fase de implementación

En relación con los responsables de la implementación de la Política pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional se encuentran los actores estatales definidos en el Plan de Acción, como responsables y corresponsables en cada producto o resultado. Cabe mencionar que las entidades responsables, también tienen el rol de corresponsables en varios de los productos de la política. Adicionalmente, se cuenta con otras entidades distritales en el rol de corresponsabilidad para algunos productos de la política, de acuerdo con lo señalado en el siguiente cuadro.

Actores Responsables y Corresponsables en la implementación de la PPSAN

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Responsables (*)	Corresponsables
Secretaría Distrital de salud Jardín Botánico de Bogotá Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría de Educación del Distrito Secretaría Distrital de Integración Social ICBF – Regional Bogotá Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, como líder de la Política	Instituto para la Economía Social -IPES- RAPE Región Central Instituto Distrital de Recreación y Deporte -IDRD-

(*) También asumen el rol de corresponsables
Fuente: Documento de Diagnóstico

Adicionalmente, en la misma fase de implementación participan como beneficiarios de la Política, actores de la cadena de abastecimiento para la prestación de servicios relacionados con alimentos en el Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos saludables y agua (SADA).

En lo referente a la participación ciudadana, durante la fase de implementación se trabaja en las localidades desarrollando procesos consolidados de participación comunitaria que han acompañado el proceso de implementación de la PPSAN a través de espacios como los Comités Locales de Seguridad Alimentaria y Nutricional. Se destaca la participación de líderes comunitarios las entidades distritales responsables de los productos de la Política y algunos delegados de Alcaldías Locales, éstos últimos participantes de los CLSAN pero también presidentes de los Consejos Locales de Política Social.

d. Cronograma de trabajo.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno y Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

El cronograma de trabajo se encuentra contenido en el Plan de Acción de cada una de las Políticas, con fechas de inicio y fin, responsables, recursos y metas trimestrales, semestrales o anuales, entre los años 2019 y 2031.

(Anexo 01. Plan de acción PPTDD)

(Anexo 01. Plan de acción PPSAN)

2. Detalle los canales de difusión que se usaron en cada una de las fases del ciclo para asegurar la participación de la ciudadanía y de acuerdo con ello, anexe por favor evidencias de correos electrónicos, cartas, llamadas, piezas comunicativas, estudios y diagnósticos, campaña publicitaria, etc.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Durante la fase de formulación, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico lideró el proceso de construcción de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno, producto de un proceso de deliberación con los diferentes actores del trabajo en la ciudad, el cual tuvo como propósito posicionar el tema entre las preocupaciones ciudadanas, articular esfuerzos de actores claves para su implementación y crear capacidad institucional para cumplir con las metas que la Administración Distrital se ha trazado en el tema de trabajo decente y digno.

Para el proceso de deliberación pública, se utilizaron herramientas de difusión a través de las redes sociales como twitter (@tdecentebog) y Facebook, así como la página web www.trabajodecente.org.co, página creada exclusivamente para el desarrollo de la política de trabajo decente y digno para Bogotá. (Ver evidencia a través del siguiente link: <https://x.com/tdecentebog>)

Conforme a lo indicado en el Documento Técnico de Soporte 2015 para la PPTDD (Anexo 04. DTS/PPTDD), se publicaron preguntas sobre el trabajo, la forma como los bogotanos y bogotanas lo consiguen, se mantienen en él y las propuestas para mejorarlo. Este proceso de preguntas a través de las redes sociales permitió recoger las percepciones y propuestas de los ciudadanos/as del común, que al igual que las ideas recogidas en las conversaciones ciudadanas y las entrevistas, se analizaron en términos de diagnóstico, propuestas de solución y responsabilidades y compromisos, de cara a la política de trabajo decente y digno.

En la fase de implementación se han utilizado diferentes canales de difusión para el cumplimiento de los productos que conforman la política, entre los que se encuentran principalmente piezas de comunicación en redes sociales, invitaciones, vídeos y documentos socializados a través de la página web de la SDDE.

(Ver Carpeta de Evidencias Canales de Difusión / Fase implementación)

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

En la fase de formulación de la PPSAN, la Universidad Nacional de Colombia, como consultor técnico para la reformulación, contó con un equipo de enlaces técnicos locales a quienes se les encargó ser el contacto con todas las localidades a través de los 20 comités locales de seguridad alimentaria y nutricional, y fue a partir de estos espacios como instancias legítimas de la política, que se convocó a los demás actores comunitarios estratégicos, de acuerdo con lo detallado en el documento de estrategia participativa. (Anexo 03 de Estrategia participativa contenido en el documento diagnóstico).

En el marco de la fase de implementación de la PPSAN los canales de difusión usados para la participación de la ciudadanía se describen a continuación:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- Campañas de comunicación: Campañas publicitarias en medios de comunicación masivos para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos de la PPSAN.
- Difusión en redes sociales: Uso de redes sociales para difundir información sobre la PPSAN y su proceso de implementación.
- Capacitaciones y talleres: Capacitación a funcionarios, líderes comunitarios y otros actores sobre la implementación de la PPSAN.
- Se han realizado diversos espacios de participación ciudadana, como foros, talleres y mesas de trabajo sobre la PPSAN.
- Se publican informes periódicos sobre los avances en la implementación de la PPSAN, los logros alcanzados y los retos pendientes.
- Socialización del proceso de implementación a través de los comités locales de seguridad Alimentaria y Nutricional, Unidad técnica de apoyo de la CISAN y encuentros territoriales de ciudadanía alimentaria.

(Ver Carpeta de Evidencias - Participación implementación y formulación).

3. Detalle la asignación presupuestal o el presupuesto estimado para adelantar la fase de agenda pública, la formulación y el levantamiento de línea base e indicadores de las políticas respectivas.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Para adelantar la fase de actualización del documento técnico y plan de acción de la PPTDD, se estimó un presupuesto mediante la ejecución de un contrato por valor de \$132.630.400, según los datos generados por SISCO CON METAS A 31-12-2023.

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

El proceso de reformulación de la PPSAN inició durante el año 2017. En el marco de este se suscribió un convenio interadministrativo cuyo objeto fue: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la reformulación de la Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Bogotá 2019-2031. El convenio se realizó en articulación con la SDP, SDIS, SED, SDS y la Universidad Nacional de Colombia, por un valor total de \$ 701.402.112. incluyendo en sus fases el proceso de agenda pública. Los aportes de las entidades participantes se describen a continuación:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Entidad	Aporte en dinero (Millones de pesos)	Aporte en especie (Millones de pesos)
Secretaría Distrital de Planeación	\$200	
Secretaría Distrital de Salud	\$150	
Secretaría Distrital de Educación	\$100	
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	\$90	
Secretaría Distrital de Integración Social	\$70	
Universidad Nacional de Colombia	N/A	\$91,4
TOTAL	\$610	\$91,4

Fuente: Documento de Estudios Previos Convenio 360 de 2017 con la Universidad Nacional de Colombia. Secretaría Distrital de Desarrollo.

4. Detalle la asignación presupuestal de cada política que se encuentre en fase de implementación y el porcentaje de ejecución presupuestal.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

En la Tabla a continuación se presenta a continuación, se relaciona el presupuesto asignado para la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno desde el año 2023 hasta el año de finalización 2038, la fuentes de financiación corresponden a recursos de inversión, como también a recursos de financiamiento.

Presupuesto asignado PPTDD por sector/entidad

Sector / Entidad	Recurso asignado 2023 - 2038
Observatorio de Desarrollo Económico.	\$8.372
SIFRE	\$688

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Subdirección de Bienestar desarrollo y Desempeño	\$1.667
Subdirección de Desarrollo y Competitividad	\$48
Subdirección de Empleo y Formación	\$89.103
Subdirección de Estudios Estratégicos	\$165
Subdirección Gestión y Redes Sociales e Informalidad y Subdirección de Emprendimiento, Servicios empresariales y Comercialización	\$192
Subdirección para la Infancia	\$533
Subsecretaría de Salud Pública	\$33.013
Valor Total Entidades	\$133.781

Fuente. Seguimiento Plan de Acción PPTDD 2023-2038.

*Se expresa en miles de millones de pesos

El porcentaje de ejecución presupuestal para los años 2023 y 2024 equivale a un valor estimado del 8.41% frente a la asignación presupuestal total determinada para el periodo 2023 – 2038. Lo anterior se determina conforme a los recursos disponibles indicados en el Plan de Acción PPTDD.

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

El costo total estimado para la implementación de la Política de Seguridad Alimentaria es de \$12,1 billones, con fuentes de inversión y de funcionamiento, con una ejecución presupuestal al corte de diciembre de 2023 de \$6,5 billones equivalente al 52% del total presupuestal estimado, como se detalla en el siguiente cuadro:

Ejes	Objetivo específico	Presupuesto asignado total 2019-2031	Ejecución Presupuestal 2019 – 2024*
1. Desarrollo humano en Seguridad Alimentaria y Nutricional en el Distrito Capital	Incidir progresivamente en las situaciones de inequidad económica y social que afectan la seguridad y la soberanía alimentaria y nutricional de los habitantes de Bogotá D.C.	26.018 millones	638.570 millones

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

2. Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos Saludables (SADA) y agua, consolidado con una perspectiva Bogotá-Región	Consolidar el Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos saludables y agua (SADA), con una perspectiva Bogotá – Región	11,7 billones	5,5 billones
3. Prácticas saludables de alimentación y nutrición en todos los momentos del curso de vida	Incentivar el consumo responsable de alimentos saludables y agua, así como de prácticas de alimentación, nutrición y actividad física adecuadas para los diferentes momentos y entornos del curso de vida de los habitantes del Distrito Capital.	365.000 millones	105.300 millones
Total		12.1 billones	6,5 billones 52% *

Fuente: Secretaría Distrital de Desarrollo y Secretaría Distrital de Planeación

(*) La información de la vigencia 2024 corresponde a cifras estimadas

Cabe indicar que la ejecución presupuestal para el año 2024 equivale a un valor estimado frente a la asignación presupuestal total determinada para el periodo 2020 – 2031. Lo anterior se determina conforme a los recursos disponibles indicados en el Plan de Acción PPSAN.

Por su parte, la ejecución presupuestal acumulada validada al corte de la vigencia 2023 es de 5,5 billones, correspondiente al 45% de la asignación presupuestal total de la PPSAN. Los datos al corte de 2024 se encuentran en proceso de validación por parte de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y, posteriormente, por la Secretaría Distrital de Planeación.

5. Anexe los documentos de diagnóstico e identificación de factores estratégicos que tratan la situación problemática que se busca superar con cada política pública mencionada en el listado.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Se anexa el documento Conpes D.C - Actualización del Plan de Acción de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá 2023 - 2038, donde se encuentran en el capítulo 1,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

página 8, el capítulo de Diagnóstico Trabajo Decente y Digno en Bogotá y en el capítulo 2, página 19 el capítulo de Problemática o situación que atiende la política pública de trabajo digno y decente. (Anexo 02. Documento CONPES PPTDD)

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Se cuenta con el documento de diagnóstico e identificación de factores estratégicos de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en Bogotá, para la reformulación de la Política Distrital de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2018-2031. El documento se compone de trece (13) capítulos, que corresponden al contenido establecido en la guía de formulación de políticas públicas de la Secretaría de Planeación Distrital, y se constituyó en un insumo para la construcción de la propuesta de documento CONPES de la política de seguridad alimentaria y nutricional para el Distrito.

En el contenido se desarrolló el marco conceptual orientador de la política, el análisis de actores, el marco normativo, el análisis de las herramientas de planeación existentes y el análisis situacional. Estos elementos permitieron la identificación de los puntos críticos e identificación de los factores estratégicos, los cuales recogieron la revisión de buenas prácticas a nivel internacional y nacional. Cada uno de estos elementos, fueron trabajados de manera conjunta con actores institucionales y sociales, tal como se describe en la estrategia de participación descrita en el mismo documento.

(Anexo 04 Documento de Diagnóstico)

6. Detalle cuáles de las políticas públicas mencionadas anteriormente -y de acuerdo con su liderazgo- han sido actualizadas o se encuentran en proceso de actualización. Por favor especifique las acciones concretas que se desarrollan actualmente por política para su actualización si se encuentra en proceso y anexe el documento de justificación ante el CONPES de actualización.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

La Política Pública de Trabajo Decente y Digno (PPTDD) de Bogotá D.C adoptada mediante el Decreto 380 del 28 de septiembre de 2015 fue actualizada en el año 2023. Se anexa acta del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo, mediante el cual se aprueba la actualización del documento técnico y plan de acción de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno. (Anexo 03 - Acta del Comité Sectorial).

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Como se indicó anteriormente, la Política de seguridad alimentaria fue reformulada en el año 2019, según el Documento CONPES 09 del 20 de diciembre de 2019, y actualmente se encuentra en fase de implementación. Partiendo de lo anterior, se anexa documento de

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

análisis de gestión y procesos de la Política Pública Distrital de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2007-2015.

(Anexo 04 Análisis de la Implementación PPSA 2007-2015 y ver Anexo 01 Documento CONPES 09 de 2019).

7. Especifique cuáles son los factores que justifican la actualización de dichas políticas.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Se justifica la actualización al plan de acción 2023-2038 de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno, dado que es un instrumento de referencia para continuar avanzando en la implementación y evaluación de la PPTDD en el largo plazo, que permita contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS - a 2030 relacionados con el Trabajo Decente.

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Como antecedente, el Decreto 508 de 2007 adoptó la Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Bogotá Distrito Capital 2007-2015 – PPSAN, como un instrumento de planeación estructurado sobre el enfoque de derechos y determinantes sociales.

Posteriormente, la actualización de la Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Bogotá se justificó por las siguientes razones:

1. Evaluación de logros y desafíos persistentes: Aunque hubo avances significativos, como la reducción de la mortalidad por desnutrición infantil y la disminución de la tasa de desnutrición global, persistieron problemas estructurales como el deficiente acceso a servicios básicos, prácticas alimentarias inadecuadas y debilidades en el sistema de abastecimiento.
2. Desigualdades sociales y económicas: Las brechas sociales y económicas, junto con problemas en la producción y distribución de alimentos, continuaron afectando la seguridad alimentaria de los habitantes.
3. Perspectiva integral: Se identificó la necesidad de superar un enfoque limitado a la desnutrición, incorporando factores sociales, culturales y económicos que influyen en la malnutrición, así como la necesidad de abordar problemáticas específicas según los territorios.
4. Incorporación de desafíos contemporáneos: Aspectos como el crecimiento poblacional,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

flujos migratorios, aumento de la pobreza, cambio climático, cambios en sistemas agroalimentarios y pérdida de alimentos requerían ser integrados en la política.

5. Vinculación con agendas internacionales: Los objetivos de desarrollo sostenible y el Pacto de Política Alimentaria Urbana de Milán demandaban un enfoque más amplio y sostenible.

6. Reformulación de la gobernanza: Se destacó la necesidad de corregir la baja gobernanza y fomentar la participación social y comunitaria en la gestión alimentaria.

7. Enfoque de ciudadanía alimentaria: Se propuso un nuevo paradigma basado en la participación ciudadana en un sistema alimentario democrático, justo y sostenible, integrando seguridad y soberanía alimentaria.

En suma, la actualización de la Política buscó un enfoque integral y participativo para garantizar el derecho a la alimentación y mejorar la seguridad alimentaria en Bogotá.

(Ver Anexo 05 Análisis de la Implementación PPSA 2007-2015 y ver Anexo 02 Documento CONPES 09 de 2019).

8. Respecto a las políticas públicas que se encuentran en fase de formulación, por favor especifique la metodología y las herramientas que se adelantan durante el proceso de esta fase.

Actualmente las Políticas de Trabajo Decente y de Seguridad Alimentaria y Nutricional no se encuentra en fase de formulación.

9. Respecto a las políticas que se encuentran en fase de implementación, indique la trayectoria ideal de implementación y el avance acumulado frente a la meta final de cada política.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Según el informe presentado por la Secretaría Distrital de Planeación de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno con corte a 30 de junio del 2024, la trayectoria ideal de implementación presenta un valor del 31,0% y el avance acumulado de la política alcanzó un valor del 22.3%.

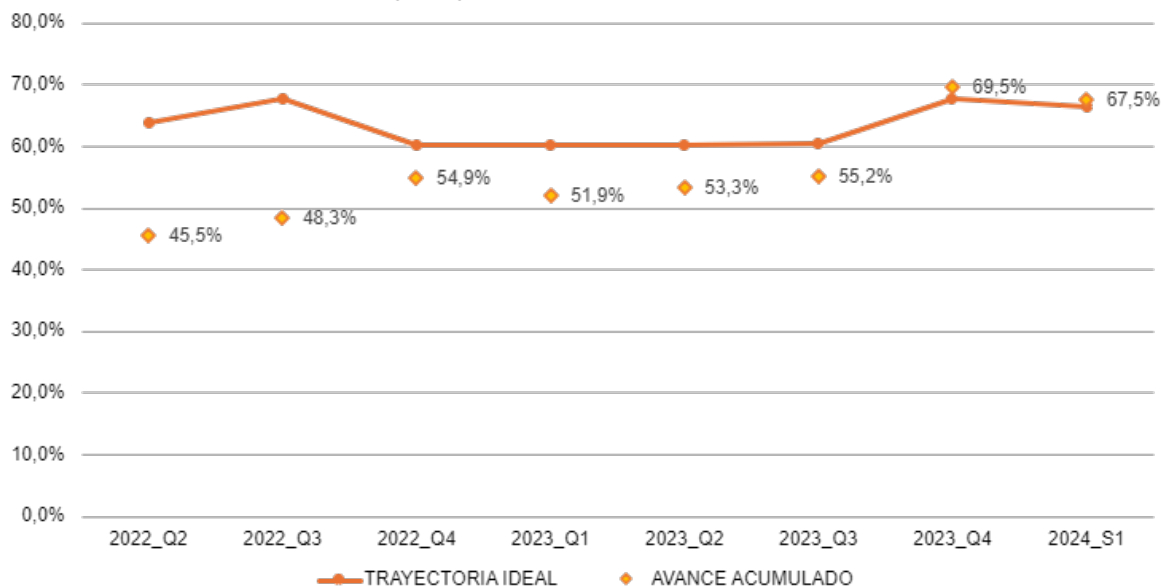
Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

La trayectoria ideal, entendida como el avance esperado de acuerdo con la meta programada, está en 66,4% para el corte a junio 30 de 2024. Dado que el avance acumulado de la política alcanzó un 67,5%, se tiene una brecha positiva de 1,1% al corte del último reporte consolidado y validado. En el gráfico a continuación, se puede apreciar

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

el avance acumulado, frente a la trayectoria ideal, desde la vigencia 2022.

Gráfico: Avance acumulado y trayectoria ideal de la Política Pública



Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

(Anexo 06 – Informe de Seguimiento Secretaría Distrital de Planeación – Reporte Semestre I / 2024)

10. ¿Cuál fue la metodología usada para la participación de la ciudadanía en cada fase del ciclo de las políticas públicas mencionadas? Anexe evidencias de cada respectivo espacio, encuentros, comités, etc.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Entre las metodologías utilizadas durante la fase de formulación de la política, se encuentran los talleres de discusión y entrevistas con actores representativos de poblaciones específicas, entre los que se encuentran: institucionalidad distrital, jóvenes, mujeres, población LGBTI, etnias, trabajadores informales, alcaldías locales, sindicatos, microempresarios, y grandes empresarios. Adicionalmente se generó un espacio académico de discusión de alto perfil técnico en el que participaron expertos nacionales en políticas laborales.

De igual manera, se construyó un mapa de actores relevantes para el diseño de la política, que posteriormente participaron y aportaron insumos a través de entrevistas, grupos focales y encuestas. Para este ejercicio se contó con la participación final de 85 personas especializadas y de todos los sectores clave. Asimismo, se abrieron espacios de participación virtuales a través de las redes sociales para la participación abierta de la ciudadanía.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Por otro lado, en el año 2013 se lanzó una campaña titulada *“El trabajo decente, un asunto público en la Bogotá Humana”* con el objetivo de situar el tema en la discusión ciudadana y crear el clima de opinión pública necesario para darle legitimidad y relevancia a la política.

Finalmente se generaron espacios a través de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Bogotá, el cual fue creado con el fin de fomentar las buenas relaciones laborales, contribuir a la solución de los conflictos colectivos de trabajo y concertar las políticas salariales y laborales y en el que participó el Gobierno Nacional, las asociaciones gremiales, los sindicatos y el Gobierno Distrital a través de la Secretaría General y de la SDDE.

Para el proceso de actualización de la PPTDD, la metodología utilizada para la participación de la ciudadanía inició con el mapeo y evaluación de actores participantes. Posterior a la evaluación de actores, durante la sesión ordinaria de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales realizada en el mes de junio de 2022, se socializó la propuesta de estructura de la política pública y la cadena de valor construida con base en la información presentada en el Decreto 380 de 2015. En consecuencia, se desarrollaron mesas de trabajo por cada uno de los cuatro objetivos del trabajo decente, usando la herramienta virtual *Padlett* que permitió la interacción y participación de los diferentes actores.

Adicionalmente, se desarrollaron mesas de trabajo en las cuales se definieron los problemas, necesidades, puntos de vista de los involucrados y conclusiones que complementaron los insumos para la actualización del plan de acción de la Política Pública; este proceso contó con la participación de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Distrito como espacio articulador, en la que participaron los representantes de los trabajadores, los empresarios y el gobierno.

Para la fase de implementación de la PPTDD, la metodología utilizada corresponde a las actividades que se desarrollan desde las diferentes entidades responsables para la implementación y cumplimiento de los productos que conforman la política. (Ver Carpeta de Evidencias Metodológicas /Fase implementación)

El detalle de la información mencionada se encuentra en el Documento Técnico de Soporte 2015, Capítulo 7: *Proceso de construcción de la Política Distrital de Trabajo Decente y Digno*, Página 167 (Anexo 04. DTS/PPTDD) y en el Documento CONPES D.C Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital No. 33, Capítulo 6, *Procesos de Participación de la Construcción del Plan de Acción de la PPTDD*, Página 57 (Anexo 02. Documento CONPES PPTDD).

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

La reformulación de la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PPSAN) de Bogotá incorporó una estrategia de participación ciudadana que buscó integrar distintos actores locales y distritales para el diagnóstico y definición de factores estratégicos. Este proceso incluyó la validación de indicadores e información de diagnóstico convencionales y no convencionales. Se identificaron limitaciones significativas heredadas de la anterior política, como la baja participación ciudadana en todas las etapas del ciclo de la PPSAN, la limitada toma de decisiones por parte de la comunidad, la falta de empoderamiento y la pérdida de procesos formativos en seguridad alimentaria. También se destacó la indiferencia de la población y la ausencia de continuidad en el acompañamiento de órganos de control.

Para superar estos retos, se planteó la promoción de acciones educativas, concientización alimentaria y el empoderamiento comunitario, con el objetivo de fomentar la movilización social y la construcción de una ciudadanía alimentaria activa. Asimismo, se subrayó la necesidad de avanzar hacia una inclusión social equitativa, que reconociera la diversidad socioeconómica, étnica y cultural, garantizando la participación plena de los ciudadanos en la vida política, social y económica de la ciudad.

En ese marco conceptual, para cada uno de los momentos de la reformulación de la política, se generaron guías de trabajo, las cuales fueron presentadas previamente a la UTA (UTA: Unidad Técnica de Apoyo – de la Comisión Intersectorial de Seguridad Alimentaria y Nutricional – CISAN). Cada uno de los espacios fue grabado y a partir de ello se generaron relatorías con los resultados de los espacios, para posteriormente ser analizado con el software Nvivo 11, el cual permitió organizar la información, para identificar los principales aportes y elaborar el capítulo de análisis cualitativo del documento de diagnóstico, el cual recoge de manera general los resultados de cada uno de los momentos de trabajo con actores tanto a nivel distrital como local para la construcción de la agenda pública.

Se anexa el documento de estrategia participativa, que incluye el componente de participación ciudadana, y que hizo parte integral del documento de diagnóstico, como Capítulo XII. (Anexo 03 de Estrategia participativa contenido en el documento diagnóstico).

Dentro de la fase de implementación se ha ejecutado la Política, de acuerdo con el enfoque de ciudadanía alimentaria mencionado en el punto 7. Se anexa una carpeta con distintas evidencias de convocatorias, espacios de trabajo, atención ciudadana e instrumentos de participación.

(Ver Carpeta Evidencias - Participación implementación y formulación).

11. ¿Cuáles son los indicadores de impacto y resultado de cada política mencionada en el listado? Por favor anexe los datos de cada indicador según cada política (con

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

sus evidencias como informes de gestión, etc.) donde se indique el avance en el cumplimiento de las metas, objetivos e indicadores.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

En la Tabla de indicadores de impacto presentada a continuación, se relacionan los indicadores de impacto con la meta establecida para 2024 y su respectivo avance con corte a 30 de junio del 2024, conforme con lo que se indica en el Informe de Seguimiento Plan de Acción Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá D.C 2023-2038 con corte a junio 30 de 2024, expedido por la Secretaria Distrital de Planeación. A la fecha, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se encuentra realizando la consolidación de la información del reporte a 31 de diciembre de 2024.

En la Tabla de indicadores de resultado se encuentran los indicadores de resultado. En esta se menciona el nombre del indicador del resultado, meta anual de resultado para el 2024 y la fecha de inicio, según lo indicado en el Plan de Acción para la PPTDD 2023 – 2038. Es importante tener en cuenta que, dado que la fecha de inicio para los indicadores de resultado corresponde al año 2024, a la fecha la Secretaria Distrital de Desarrollo Económico se encuentra realizando la consolidación del avance para la presente vigencia.

Indicadores de Impacto.

Producto esperado	Nombre indicador de producto	Fórmula del indicador de producto	Avance corte junio 2024	Meta 2024	% Avance 2023	Avance hasta la vigencia	Avance Acumulado
1.1.1 Construcción del Índice compuesto de trabajo decente y digno, teniendo en cuenta las 10 dimensiones e indicadores del trabajo decente establecidos.	Porcentaje de avance en la construcción y actualización del índice de trabajo decente y digno.	(Número de actividades para la construcción y actualización del índice de trabajo decente realizadas/ número de actividades programadas) *100	10%	100%	20%	20%	10%
1.1.2 Servicios de sensibilización/capacitación a la ciudadanía sobre los principios y derechos fundamentales del trabajo según normatividad vigente.	Número Personas sensibilizadas y orientadas sobre los derechos fundamentales del trabajo.	Sumatoria de personas sensibilizadas y orientadas sobre los derechos fundamentales del trabajo.	2506	30000	24,70%	20%	0,6

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

1.1.3. Reconocimiento a empresas y entidades con buenas prácticas en materia de cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo, en el marco del día mundial del trabajo decente 7 de octubre.	Número de reconocimientos entregados empresas y entidades identificadas, visibilizadas sus buenas prácticas en materia de cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo y trabajo decente.	Sumatoria de reconocimientos entregados empresas y entidades identificadas, visibilizadas sus buenas prácticas en materia de cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo y trabajo decente.		36		100%	2,4%
1.1.4 Servicio de capacitación a prestadores de servicios turísticos y conexos a la cadena de valor frente al tema del trabajo decente y digno.	Número de prestadores de servicios turísticos y conexos a la cadena de valor capacitados.	Sumatoria de prestadores de servicios turísticos y conexos a la cadena de valor asesorados con lineamientos para establecer un trabajo decente y digno.	31	15	626,67 %	208,9%	19,6%
1.1.5. Servicios de sensibilización/capacitación a los empresarios sobre trabajo decente, retos y expectativas en el distrito capital.	Número de empresarios sensibilizados/capacitados sobre trabajo decente, retos y expectativas en el distrito capital.	Sumatoria de empresarios sensibilizados/ca capacitación sobre trabajo decente, retos y expectativas en el distrito capital.	521	300	347,33 %	178,3%	10%
1.1.6. Monitor de indicadores de trabajo decente y digno para Bogotá D.C., que permita hacer seguimiento anual sobre el comportamiento de las características del trabajo decente y digno en la ciudad.	Monitor de indicadores de trabajo decente y digno para Bogotá D.C.	Sumatoria de actualizaciones de la información publicada en el monitor de indicadores de trabajo decente y digno para Bogotá D.C.		1		100%	100%
1.2.1 Servicios de socialización y sensibilización para la prevención y erradicación de trabajo infantil.	Número de jornadas de sensibilización sobre la problemática del trabajo infantil y la necesidad de hacer promoción sobre la prevención y	Sumatoria de jornadas de sensibilización sobre la problemática del trabajo infantil y la necesidad de hacer promoción	2	10	40%	13,3%	1,3%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

	erradicación de trabajo infantil en Bogotá	sobre la prevención y erradicación de trabajo infantil en Bogotá.					
1.2.2 Acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) con madres, padres y cuidadores productora/es del sector rural sobre riesgos y peligros a partir de la vinculación de niños, niñas y adolescentes en actividades productivas en el campo.	Madres, padres y cuidadores productora/es del sector rural con acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) sobre riesgos y peligros a partir de la vinculación de niños, niñas y adolescentes en actividades productivas en el campo.	Sumatoria de madres, padres y cuidadores productora/es del sector rural con acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) sobre riesgos y peligros a partir de la vinculación de niños, niñas y adolescentes en actividades productivas en el campo.	0	100	0%	0%	0%
1.2.3 Jornadas de sensibilización para la prevención y erradicación de trabajo infantil en las actividades económicas informales y plazas de mercado del D.C. IPES	Número de jornadas de sensibilización sobre erradicación de trabajo infantil dirigida a los vendedores informales y locatarios de plazas de mercado distritales	Sumatoria de jornadas de sensibilización sobre erradicación de trabajo infantil dirigida a los vendedores informales y locatarios de plazas de mercado distritales	0	15	0%	0%	0%
2.1.1. Estudio de demanda laboral (con especial énfasis en mujeres y jóvenes) que determine lineamientos para articular la oferta y la demanda del mercado laboral.	Número de estudios de demanda laboral elaborados por la SDDE	Sumatoria de estudios de demanda laboral elaborados por la SDDE	0	0			
2.1.2. Instrumentos de seguimiento de los indicadores de resultados del mercado laboral desde la ofertade, por grupos etarios,	Número de instrumentos de seguimiento de los indicadores de resultados del mercado laboral desde la ofertade, por grupos	Sumatoria de instrumentos de seguimiento de los indicadores de resultados del mercado laboral desde la	6	6	100%	100%	100%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

género y sectores económicos	etarios, género y sectores económicos	ofertade, por grupos etarios, género y sectores económicos					
2.1.3 Servicios de formación en competencias socioemocionales y transversales de la ciudadanía, con especial énfasis en mujeres y jóvenes y población sujeta de protección especial.	Número de personas formadas en competencias socioemocionales y transversales (con especial énfasis en mujeres y jóvenes y poblaciones sujetos de protección especial)	Sumatoria de personas formadas en competencias socioemocionales y transversales (con especial énfasis en mujeres y jóvenes y poblaciones sujetos de protección especial)	536	6437	26,66%	102,7%	11,1%
2.1.4 Programa para la democratización de las oportunidades económicas en la contratación del Distrito Capital para población vulnerable (personas naturales vulnerables, marginadas y/o excluidas de la dinámica productiva de la ciudad, con edad para trabajar dentro de los procesos contractuales del distrito).	Número de personas colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.	Sumatoria de personas colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.	202	400	195,00 %	191,3%	17,0%
2.1.5. Servicios de gestión empresarial que incorpore a la población vulnerable en sectores de oportunidad para la generación de empleos, conectando apuestas de productividad y competitividad de la ciudad.	Número de puestos de trabajo con enfoque diferencial	Sumatoria de puestos de trabajo con enfoque diferencial	1193	3768	100,58 %	832,1%	67,4%
2.1.6. Reconocimiento institucional y social a	Número de empresas reconocidas institucional y	Sumatoria de empresas reconocidas	0	22	0%	38,7%	1.70%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

empresas que promueven la inclusión laboral de personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral, históricamente excluidas de las dinámicas económicas y laborales en el marco del "Sello Bogotá Incluyente"	socialmente por sus buenas prácticas en materia de inclusión laboral de personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral, históricamente excluidas de las dinámicas económicas y laborales en el marco del "Sello Bogotá Incluyente"	institucional y socialmente por sus buenas prácticas en materia de inclusión laboral de personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral, históricamente excluidas de las dinámicas económicas y laborales en el marco del "Sello Bogotá Incluyente"					
2.1.7. Eventos que conecten la demanda y la oferta laboral, "Ferias de Empleo" que faciliten los procesos de selección y contratación en el Distrito Capital.	Número de personas participantes en los eventos que conecten la demanda y la oferta laboral, "Ferias de Empleo" que faciliten los procesos de selección y contratación en el Distrito Capital.	Sumatoria de personas participantes en los eventos que conecten la demanda y la oferta laboral, "Ferias de Empleo" que faciliten los procesos de selección y contratación en el Distrito Capital.	4749	20200	83,17%	130,4%	11,4%
2.1.8. Estrategias de atención/orientación diferencial en el marco del Modelo de Inclusión Laboral que respondan a la mitigación de las principales barreras poblacionales identificadas en el Distrito, como eje fundamental de la operación de la agencia pública de empleo del distrito como mecanismo formal de gestión de empleo.	Número de personas orientadas en la búsqueda de empleo con atención diferencial en el marco del Modelo de Inclusión Laboral que respondan a la mitigación de las principales barreras poblacionales identificadas en el Distrito.	Sumatoria de personas orientadas en la búsqueda de empleo con atención diferencial en el marco del Modelo de Inclusión Laboral que respondan a la mitigación de las principales barreras poblacionales identificadas en el Distrito.	1499	8346	56,94%	112,4%	12,8%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

2.1.9. Servicios de gestión empresarial que registre empresas con vacantes diferenciales para las poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral.	Porcentaje de empresas que registran vacantes diferenciales para las poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral.	Número de empresas que registran vacantes diferenciales/número de empresas que registran vacantes en total.	93%	66%	141,98 %	142,0%	106,9%
2.2.1 Programa para la democratización de las oportunidades económicas en la contratación del Distrito Capital para mujeres.	Número de mujeres remitidas/colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.	Sumatoria de mujeres remitidas/colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.	28	400	33,50%	45,0%	4,0%
2.2.2 Talleres para la mitigación de barreras organizacionales/individuales asociadas a la segregación ocupacional por sexo en los sectores con mayor tendencia de feminización/masculinización en los puestos de trabajo.	Número de personas/empresas participantes de la estrategia para la mitigación de barreras organizacionales asociadas con sesgos, prejuicios y/o preferencia en materia de empleo y ocupación relacionadas con la feminización/masculinización en los puestos de trabajo.	Sumatoria de personas/empresas participantes de la estrategia para la mitigación de barreras organizacionales asociadas con sesgos, prejuicios y/o preferencia en materia de empleo y ocupación relacionadas con la feminización/masculinización en los puestos de trabajo.	25	150	33,33%	18,5%	0,5%
2.2.3 Alianzas con sectores con mayor tendencia de feminización/masculinización en los puestos de trabajo, para mitigar las barreras.	Número de alianzas con sectores económicos realizados	Sumatoria de alianzas con sectores económicos realizados	3	4	75,00%	75%	75%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

2.2.4 Servicios de gestión empresarial que incorporen a mujeres en sectores de oportunidad para la generación de empleos, conectando apuestas de productividad y competitividad de la ciudad.	Número de puestos de trabajo con enfoque de género	Sumatoria de puestos de trabajo con enfoque de género	9603	3768	805,25 %	802%	65%
2.3.1 Servicios de orientación e intermediación laboral para jóvenes egresados de formación media y postmedia, en el marco del desarrollo de una estrategia para facilitar el tránsito laboral de jóvenes a primer empleo	Número de jóvenes egresados de Educación Media y Formación postmedia con orientación laboral en el marco del desarrollo de una estrategia para facilitar el tránsito laboral de jóvenes en primer empleo.	Sumatoria de jóvenes egresados de Educación Media y Formación postmedia con orientación laboral en el marco del desarrollo de una estrategia para facilitar el tránsito laboral de jóvenes en primer empleo.	120	900	63,11%	79,7%	2,2%
2.3.2 Programa para la democratización de las oportunidades económicas en la contratación del Distrito Capital para jóvenes.	Número de jóvenes remitidas/colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.	Sumatoria de jóvenes remitidos/colocados a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.	112	400	108,50 %	90,2%	8%
2.3.3. Servicios de gestión empresarial que incorporen a jóvenes en sectores de oportunidad para la generación de empleos, conectando apuestas de productividad y competitividad de la ciudad.	Número de puestos de trabajo con enfoque diferencial	Sumatoria de puestos de trabajo con enfoque diferencial	2591	3768	194,32 %	581,4%	47,1%
3.1.1. Asesoría para el acceso y la afiliación al Sistema General de Riesgos	Personas que realizan trabajo informal asesoradas sobre el proceso acceso y	Sumatoria de personas que realizan trabajo informal	0	14000	0%	85,8%	7,4%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Laborales, promoción y socialización de los beneficios de la formalización laboral para los trabajadores informales.	afiliación al Sistema General Riesgos Laborales	asesoradas en el proceso de acceso y afiliación al Sistema General Riesgos Laborales					
3.1.2. Programa de promoción y difusión sobre los pisos de protección social y mecanismos de protección a la vejez, a las personas de las unidades productivas en proceso de formalización.	Número de unidades productivas capacitadas y sensibilizadas en pisos de protección social en el distrito y mecanismos de protección a la vejez.	Sumatoria de unidades productivas capacitadas y sensibilizadas en pisos de protección social en el distrito y mecanismos de protección a la vejez.	83	120	1806,6 7%	602,2%	50,8%
3.1.3. Acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) sobre entornos de trabajo seguros y saludables a trabajadores y trabajadoras informales en el distrito.	Trabajadores y trabajadoras informales con acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) sobre entornos de trabajo seguros y saludables	Sumatoria de trabajadores y trabajadoras informales con acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) sobre entornos de trabajo seguros y saludables	0	14000	0%	85,8%	7,4%
3.1.4 Fortalecimiento de Prácticas institucionales en materia de seguridad y Salud en el Trabajo	Entidades públicas y organismos distritales fortalecidas en prácticas institucionales en materia de seguridad y salud en el trabajo	Número de entidades públicas y organismos distritales fortalecidas en prácticas institucionales en materia de seguridad y salud en el trabajo	0	54	0%	0%	0%
3.1.5 Estrategia de Entornos Laborales saludables en las Unidades de Trabajo informal	Unidades de trabajo informal que implementaron la Estrategia de entornos laborales saludables	Sumatoria de Unidades de trabajo informal que implementaron la Estrategia de entornos laborales saludables	0	9200	0%	80,4%	6,9%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

4.1.1 Servicios de participación en la Subcomisión de Concertación de Política Salarial y Laboral.	Número de jornadas de participación tripartita de diálogo social.	Sumatoria de actividades adelantadas en el marco de la SCPSLD en cumplimiento del Plan de Diálogo Social anual.	2	12	16,7%	16,7%	16,7%
4.1.2 Procesos de formación para colaboradores y servidores públicos en el fortalecimiento de competencias de diálogo social	Colaboradores y servidores públicos que han participado de los cursos relacionados con el diálogo social	Número de colaboradores y servidores públicos que han participado de los cursos relacionados con el diálogo social		50		132%	8,3%

Fuente: Informe de Seguimiento Plan de Acción Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá D.C 2023-2038

Corte: junio 30 de 2024

Indicadores de Resultado

Resultado esperado	Nombre del indicador de resultado	Fecha de Inicio	Meta Anual de resultado - 2024
1.1. Mejorar las condiciones laborales establecidas en los criterios del trabajo decente y digno en Bogotá.	Variación porcentual del índice compuesto de trabajo decente y digno	2024	N/A
1.2. Disminución de la tasa de trabajo infantil en Bogotá	Disminución de la tasa de trabajo infantil.	2024	0,60%
2.1 Aumento de la gestión de empleos formales para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral en el Distrito.	Incremento porcentual de colocaciones de personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral (etnias, Víctimas, migrantes PCD, trans).	2023	2,5%

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

2.2 Cierre de la brecha de la tasa de ocupación de Mujeres	Disminución de la brecha (puntos porcentuales) de la tasa de ocupación de Mujeres	2024	14,1
2.3. Disminuir la brecha de la tasa de desempleo de jóvenes.	Disminución de la brecha (puntos porcentuales) de desempleo de jóvenes.	2024	7,3
3.1. Incremento de beneficiarios vinculados a procesos tendientes a la formalización laboral.	Porcentaje de personas vinculadas o afiliadas al sistema de seguridad social tendiente a la formalización laboral	2024	2%
4.1. Incremento de personas participantes en actividades de promoción, posicionamiento y defensa del derecho de libertad sindical y negociación colectiva desde espacios de diálogo social tripartito.	Variación porcentual de personas vinculadas en actividades de promoción, posicionamiento y defensa del derecho de libertad sindical y negociación colectiva desde espacios de diálogo social tripartito.	2024	10%

Fuente. Seguimiento Plan de Acción PPTDD 2023-2038.

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

El plan de acción de la política pública está compuesto por tres objetivos que reúnen 47 productos y 14 metas de resultado. De acuerdo con el informe al corte del primer semestre de 2024, el cual se encuentra consolidado y validado, al comparar la trayectoria ideal contra el avance acumulado se presenta a continuación un resumen de las brechas positivas que muestran productos del objetivo con sobre ejecución respecto a la meta; brechas negativas por productos del objetivo que no cumplieron la meta programada; o no presentarse brecha lo cual se puede interpretar como cumplimiento acorde con la meta programada.

Objetivo 1: Con una importancia relativa del 30% en el plan de acción de la política pública, su cadena de valor está conformada por 6 productos que contribuyen a 3 resultados esperados relacionados con el Desarrollo social y humano para la Seguridad Alimentaria y Nutricional. Para el corte, se presenta una positiva de 3,87%, teniendo en cuenta el

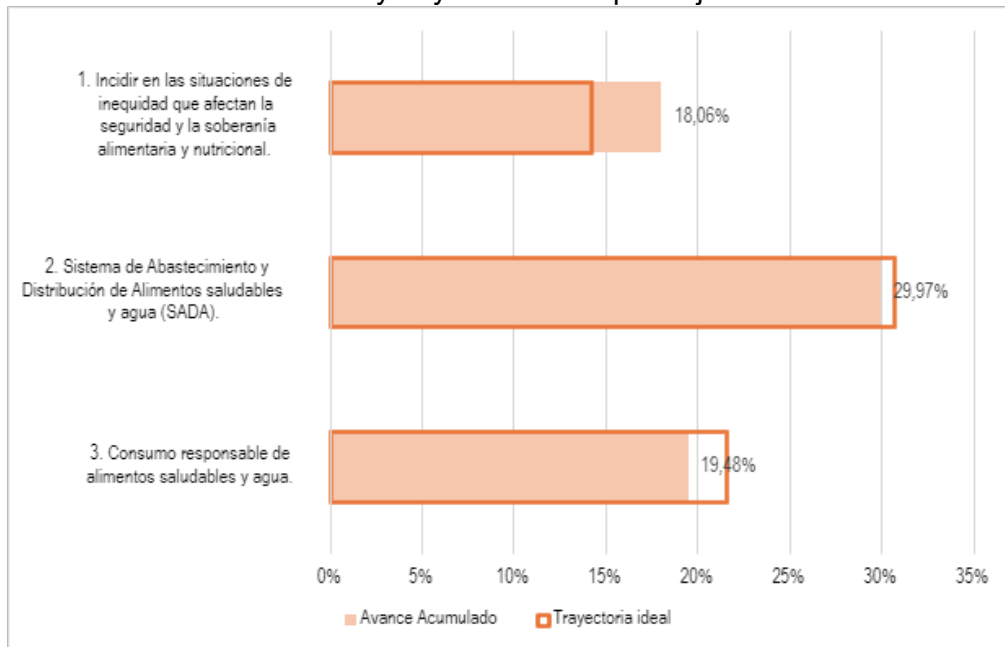
Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

desempeño de los productos 1.1.1, 1.2.1 y 1.3.1.

Objetivo 2: Está conformado por 21 productos que aportan a 7 resultados esperados para la consolidación del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos saludables y agua (SADA). Su ponderación en el plan de acción es de 35%, y al corte semestral, presenta una brecha negativa mínima de 0,69%, causada por el bajo desempeño presentado en el producto 2.2.1.

Objetivo 3: Asocia un total de 20 productos equivalentes al 35% de la ponderación del plan de acción, los cuales aportan al eje de Prácticas saludables de alimentación y nutrición. Para el corte semestral, se presenta una brecha negativa de 2% que se relaciona al desempeño de los productos 3.2.3, 3.3.4 y 3.5.3.

Gráfico: Avance acumulado y trayectoria ideal por objetivos



Fuente: Elaboración Propia SDP – Seguimiento 2024-1 Política Pública

Se anexa informe consolidado de la Secretaría Distrital de Planeación con los indicadores por cada producto y objetivo. (Anexo 07 – Informe de Seguimiento Secretaría Distrital de Planeación – Reporte Semestre I / 2024)

12. Especifique la totalidad de la población alcanzada con cada política. Detalle sexo, edad, localidad, estrato, población.

Política Pública de Trabajo Decente y Digno

Teniendo en cuenta los reportes enviados por las entidades responsables de los productos

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

que conforman la política, a continuación se indica la población alcanzada bajo los siguientes servicios:

- 23.823 personas sensibilizadas y orientadas sobre los derechos fundamentales del trabajo.
- 521 empresarios sensibilizados/capacitación sobre trabajo decente, retos y expectativas en el distrito capital.
- 12.092 personas formadas en competencias socioemocionales y transversales (con especial énfasis en mujeres y jóvenes y poblaciones sujetos de protección especial)
- 715 personas colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.
- 23.980 personas participantes en los eventos que conectan la demanda y la oferta laboral, "Ferias de Empleo" que faciliten los procesos de selección y contratación en el Distrito Capital.
- 19.766 personas orientadas en la búsqueda de empleo con atención diferencial en el marco del Modelo de Inclusión Laboral que respondan a la mitigación de las principales barreras poblacionales identificadas en el Distrito.
- 430 mujeres remitidas/colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.
- 257 personas/empresas participantes de la estrategia para la mitigación de barreras organizacionales asociadas con sesgos, prejuicios y/o preferencia en materia de empleo y ocupación relacionadas con la feminización/masculinización en los puestos de trabajo.
- 976 jóvenes egresados de Educación Media y Formación postmedia con orientación laboral en el marco del desarrollo de una estrategia para facilitar el tránsito laboral de jóvenes en primer empleo.
- 470 jóvenes remitidas/colocadas a través del programa para la democratización de oportunidades económicas en la contratación del distrito capital.

Los valores indicados se encuentran en el formato de base de seguimiento de política pública y corresponden al valor acumulado de la meta para la vigencia 2024. Actualmente la Secretaría Distrital de Planeación se encuentra definiendo el proceso de caracterización de los datos reportados, por lo que a la fecha no se encuentran datos caracterizados conforme a las categorías solicitadas.

Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional

De acuerdo con el informe consolidado y validado de la Secretaría Distrital de Planeación, para el primer semestre de 2024, se tienen los siguientes datos de población alcanzada en la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

En el caso del PAE, la cobertura es universal. El Distrito se asegura que todos los estudiantes de colegios públicos (en junio 2024 fueron 693.188) reciban alimentación con menús nutricionalmente balanceados, considerando las necesidades de diferentes grupos etarios. Se entregó complementación alimentaria a 113.229 niños y niñas del ICBF.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

La atención diferencial de los apoyos alimentarios, según grupos étnicos fue la siguiente: población indígena, 5.232; población Afro, 5.800; población palenquera de San Basilio, 29 personas; población Raizal, 27 personas; y población Rrom, 136 personas. En el corte, se registró la atención a 11.456 personas con discapacidad beneficiadas con apoyos alimentarios.

Por su parte, en el marco del Objetivo de consumo responsable de alimentos saludables, al menos 30.260 personas únicas participaron en una o más actividades de la Estrategia de promoción de Estilos de Vida Saludable, con corte a junio de 2024, pertenecientes a las 20 localidades de la ciudad.

Entre los meses de abril, mayo y junio se desagrega por grupos etarios y sexo: 0- 5 años: 22.056; 6 –12 años: 1.333; 13 –17 años 1.205; 18 – 26 años: 1.067; 27– 59 años 2.463; mayores de 60 años 2.136; 14.889 corresponden a hombres, 15.364 corresponden a mujeres, 7 a intersexuales. Se contó con la participación de 406 indígenas; 980 negros mulatos afrocolombianos, 2 palanquero y 1 Rrom.

Con relación al enfoque territorial, la consolidación del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos saludables y agua (SADA), se orienta a la implementación de productos y servicios con una perspectiva Bogotá – Región, teniendo en cuenta que la seguridad alimentaria y el abastecimiento de alimentos son identificados como hecho regional y metropolitano.

Finalmente, las intervenciones para el aumento de la competitividad de las unidades productivas rurales bogotanas por medio del impulso a los procesos de reconversión productiva y tecnológica rural sostenible, así como la asistencia técnica a huertas de invernadero se realizan conforme a la información del uso del suelo en áreas para la producción agrícola y ganadera, y de explotación de recursos naturales en las localidades de Suba, Chapinero, Santa Fe, Usme, Ciudad Bolívar y Sumapaz, localidades de borde con interacciones con los municipios del anillo de proximidad con alcance regional.

(Anexo 06 – Informe de Seguimiento Secretaría Distrital de Planeación – Reporte Semestre I / 2024)

Esperamos que la información proporcionada sea clara y cumpla con lo solicitado. Quedamos atentos a cualquier inquietud que pueda surgir al respecto.

Cordialmente,

MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

Anexos: link <https://drive.google.com/drive/folders/1Zqzjwy4ndjP13rdDZwz--gf4dmDTuE1Y?usp=sharing>

PPTDD

Anexo 01. Plan de acción PPTDD
Anexo 02 Documento CONPES PPTDD
Anexo 03 Acta del Comité Sectorial.
Anexo 04 DTS 2015
Carpeta de Evidencias PPTDD Canales de Difusión / Fase implementación
Carpeta de Evidencias PPTDD Metodológicas / Fase implementación

PPSAN

Anexo 01. Plan de acción PPSAN
Anexo 02 Documento CONPES PPSAN
Anexo 03 Estrategia de Participación
Anexo 04 Documento de Diagnóstico Reformulación
Anexo 05 Informe SDP Seguridad Alimentaria 2024-I
Carpeta de Evidencias Participación Implementación y Formulación

NOMBRE - CARGO		FIRMA
Elaboró	María Fernanda Fuentes Tuta/ Subsecretaria de Despacho	2025IE0001944
Consolidó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado OJ	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12